



DOO "Crnogorski operator tržišta
električne energije"

Broj: 23/1904-2

Podgorica, 09.10.2023.godine

U skladu sa članom 29, 31, 32 i 39 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i Odluke o imenovanju izvršnog direktora DOO „Crnogorski operator tržišta električne energije“ – Podgorica, broj 23/1904-1, od 09.10.2023.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

IZVRŠNOG DIREKTORA

Između:

1. **Odbora direktora DOO "Crnogorski operator tržišta električne energije"- Podgorica,** kojeg zastupa predsjednik Odbora direktora mr Nermin Škretović (Poslodavac) i
2. **Mersudina Gredića,** iz Bijelog Polja,
sa završenim Visokim obrazovanjem u obimu od 240 kredita CSPK-a,
VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, diplomiranog pravnika, kao zaposlenog (Zaposleni).

Član 1

Ovim ugovorom o radu poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim na radno mjesto izvršnog direktora DOO „Crnogorski operator tržišta električne energije" – Podgorica (u daljem tekstu: Društvo).

Član 2

Poslovi radnog mjesta utvrđeni su Statutom Društva (opis poslova dat u prilogu ovog ugovora).

Član 3

Radni odnos zaposleni zasniva na određeno vrijeme u trajanju od 4 godine od dana donošenja Odluke o imenovanju izvršnog direktora.
Dan stupanja zaposlenog na rad je 10.10.2023.godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad. Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije ne dogovore. Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 4

Zaposlenom za obavljanje poslova pripada zarada.

Osnovna zarada zaposlenog obračunava se množenjem koeficijenta složenosti poslova 13,3 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja se utvrđuje u skladu sa Kolektivnim ugovorom kod poslodavca i primjenjuje se kod poslodavca.

Na poseban dio zarade, uvećanje zarade, zaradu po osnovu ostvarenih rezultata rada, naknade zarade i druga primanja primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora koji se primjenjuje kod poslodavca.

Zarada i naknada zarade se isplaćuje odjednom, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Druga primanja se isplaćuju u slučajevima i rokovima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje kod poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, kao i pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje kod poslodavca.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da saglasno zakonu za zaposlenog podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, drugim zakonskim i podzakonskim aktima, drugim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Član 8

Ovaj ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom, otkazom od strane zaposlenog ili poslodavca u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

U slučaju razrešenja zaposlenog sa mjesta izvršnog direktora, iz bilo kog razloga ili bez navođenja razloga, u toku trajanja mandata od 4 (četiri) godine, poslodavac će ponuditi zaposlenom, odnosno izvršnom direktoru, zaključenje ugovora o radu na neodređeno vrijeme na drugim poslovima kod poslodavca, koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, znanju i sposobnostima.

Ukoliko zaposleni, odnosno izvršni direktor ne prihvati ponudu iz stava 2 ovog člana, ima pravo na naknadu zarade u trajanju od jedne godine, u visini zarade koja odgovara visini zarade u mjesecu koji prethodi razrješenju.

Pravo zaposlenog iz stava 3 ovog člana prestaje ukoliko: zasnuje radni odnos, bude izabran ili imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu ili ukoliko ostvari pravo na penziju.

Član 9

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora i opštih akata koji se primjenjuju kod poslodavca.

Član 10

Izmjene i dopune ovog ugovora vrše se aneksima.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava 2 (dva), a zaposleni 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI

Mersudin Gredić

POSLODAVAC

ODBOR DIREKTORA

Predsjednik,

mr Nermin Škretović